


УТВЕРЖДАЮ
Директор филиала


Т.А.Хубаев
«20» 08 2022 г.

Приложение к рабочей программе дисциплины
Управление человеческими ресурсами

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
образовательная программа «Финансовый менеджмент»,
профиль «Финансовый менеджмент»

2022
(год утверждения программы)

Одобрено кафедрой «Менеджмент»

Протокол от «28» 08 2022 г. № 12

Содержание

4. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах и в академических часах с выделением объема аудиторной (лекции, семинары) и самостоятельной работы обучающихся	3
5.2. Учебно-тематический план	4
5.3. Содержание семинаров, практических занятий.....	5
8. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины.....	9
9. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины.....	10
12. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине.....	11

4. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах и академических часах с выделением объема аудиторной (лекции, семинары) и самостоятельной работы обучающихся

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единиц (108 часов). Форма текущего контроля - ДТЗ, вид промежуточной аттестации - зачет.

Вид учебной работы по дисциплине	Всего (в з.е. / часах)	Семестр 2
Общая трудоемкость дисциплины	108 (3 з.ед.)	108 (3 з.ед.)
Контактная работа Аудиторные занятия	50	50
Лекции	16	16
Семинары, практические занятия	34	34
Самостоятельная работа	58	58
Вид текущего контроля	ДТЗ	ДТЗ
Вид промежуточной аттестации	зачет	зачет

5.2. Учебно-тематический план

№ п/ п	Наименование тем (разделов) дисциплины	Трудоёмкость в часах					Формы текущего контроля успеваемости
		Всего	Контактная работа - Аудиторная работа			Самостоятельная работа	
			Общая в т.ч.:	Лекции	Семинары, практические занятия		
1.	Тема 1. Человеческие ресурсы как социально-экономическая категория: сущность, эволюция, концепция управления	14	6	2	4	8	Опрос, проблемная дискуссия, доклады (рефераты), презентации
2.	Тема 2. Формирование человеческих ресурсов: демография, рынок труда, численность и структура	14	6	2	4	8	Опрос, проблемная дискуссия, доклады (рефераты), презентации, тестирование
3.	Тема 3. Нормативно-правовое и методическое обеспечение системы управления человеческими ресурсами. Методы и принципы УЧР	14	6	2	4	8	Опрос, проблемная дискуссия, доклады (рефераты), презентации, решение практико-ориентированных заданий
4.	Тема 4. Стратегия и политика управления человеческими ресурсами	14	6	2	4	8	Опрос, проблемная дискуссия, доклады (рефераты), презентации, тестирование
5.	Тема 5. Обеспечение Организации человеческими ресурсами: набор, отбор, адаптация	16	8	2	6	8	Опрос, проблемная дискуссия, доклады (рефераты), презентации, решение практико-ориентированных заданий
6.	Тема 6. Использование и развитие человеческих ресурсов: оценка, мотивация и стимулирование	16	8	2	6	8	Опрос, проблемная дискуссия, доклады (рефераты), презентации, решение практико-ориентированных заданий
7.	Тема 7. Организационная культура в управлении человеческими ресурсами	20	10	4	6	10	Опрос, проблемная дискуссия, доклады (рефераты), презентации, решение практико-ориентированных заданий. Защита ДТЗ

	В целом по дисциплине	108	50	16	34	58	Согласно учебному плану: ДТЗ
--	-----------------------	------------	-----------	-----------	-----------	-----------	---

5.3. Содержание семинаров, практических занятий

Наименование тем (разделов) дисциплины	Перечень вопросов для обсуждения на семинарах, практических занятиях, рекомендуемые источники из разделов 8, 9 (указывается раздел и порядковый номер источника)	Формы проведения занятия
Тема 1. Человеческие ресурсы социально-экономическая категория: сущность, эволюция, концепция управления	1.1. Причины появления концепции управления человеческими ресурсами 1.2. Сущность концепции управления человеческими ресурсами. 8 1.3. Теория управления человеческими ресурсами в системе теорий управления персоналом 1.4. Принципиальные различия между работой отдела кадров и управлением человеческими ресурсами Рекомендуемые источники: 8: (1,2,3,4,5,6,7,8,9); 9: (1,2,3,4,5,6).	Опрос, доклады (рефераты), презентации, решение практико-ориентированных задач
Тема 2. Формирование человеческих ресурсов: демография, рынок труда, численность и структура	2.1. Теория и практика организации работы с персоналом: стратегия и тактика 2.2. Рынок труда и его роль в формировании человеческих ресурсов Рекомендуемые источники: 8: (1,2,3,4,5,6,7,8,9); 9: (1,2,3,4,5,6).	Опрос, доклады (рефераты), презентации, решение практико-ориентированных задач, решение тестовых заданий.
Тема 3. Нормативно-правовое и методическое обеспечение системы управления человеческими ресурсами. Методы и принципы УЧР	3.1. Правовое и нормативно-методическое обеспечение системы управления человеческими ресурсами организации в современных условиях 3.2. Принципы и методы управления человеческими ресурсами 3.3. Социально-психологические методы управления человеческими ресурсами Рекомендуемые источники: 8: (1,2,3,4,5,6,7,8,9); 9: (1,2,3,4,5,6).	Опрос, доклады (рефераты), презентации, решение практико-ориентированных задач
Тема 4. Стратегия и политика управления человеческими ресурсами	4.1. Управление человеческими ресурсами и управление персоналом 4.2. Характеристика кадровых решений организации 4.3. Стратегия управления человеческими ресурсами 4.4. Факторы, определяющие стратегию управления человеческими ресурсами Рекомендуемые источники: 8: (1,2,3,4,5,6,7,8,9); 9: (1,2,3,4,5,6).	Опрос, доклады (рефераты), презентации, решение практико-ориентированных задач

Тема Обеспечение Организации человеческими ресурсами: набор, отбор, адаптация	5.	5.1. Набор и отбор персонала. Этапы отбора персонала 5.2. Адаптация персонала 5.3. Управление конфликтами в трудовом коллективе предприятия Рекомендуемые источники: 8: (1,2,3,4,5,6,7,8,9); 9: (1,2,3,4,5,6).	Опрос, доклады (рефераты), презентации, решение практико-ориентированных задач, решение тестовых заданий.
Тема Использование и развитие человеческих ресурсов: оценка, мотивация и стимулирование	6.	6.1. Оценка и аттестация персонала 6.2. Мотивация и стимулирование персонала Рекомендуемые источники: 8: (1,2,3,4,5,6,7,8,9); 9: (1,2,3,4,5,6).	Опрос, доклады (рефераты), презентации, решение практико-ориентированных задач
Тема Организационная культура управлении человеческими ресурсами	7.	7.1. Содержание понятия организационной культуры 7.2. Значение организационной культуры в развитии организации 7.3. Организационная культура как элемент системы управления персоналом Рекомендуемые источники: 8: (1,2,3,4,5,6,7,8,9); 9: (1,2,3,4,5,6).	Опрос, доклады (рефераты), презентации, решение практико-ориентированных задач. Защита ДТЗ.

8. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

Основная литература:

1. Управление человеческими ресурсами: учебник / под ред. Ю.Г. Одегова [и др.]. — Москва: КноРус, 2020. — 222 с. — ISBN 978-5-406-07572-2. — URL: <https://book.ru/book/932839> (дата обращения: 06.07.2021). — Режим доступа: Электронно-библиотечная система Book.ru. — Текст: электронный.

2. Горелов Н.А. Управление человеческими ресурсами: современный подход : учебник и практикум для вузов / Н. А. Горелов, Д. В. Круглов, О. Н. Мельников ; под редакцией Н. А. Горелова. — Москва: Юрайт, 2021. — 270 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00650-6. — URL: <https://ez.el.fa.ru:2428/bcode/470091> (дата обращения: 06.07.2021). — Режим доступа: Электронно-библиотечная система Юрайт. — Текст: электронный.

Дополнительная литература:

3. Кибанов А.Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация: учебное пособие / А.Я. Кибанов, И.Б. Дуракова. — Москва: ИНФРА-М, 2020. — 301 с. — (Высшее образование: Магистратура). — ISBN 978-5-16-006649-3. — URL: <https://znanium.com/catalog/product/1067540> (дата обращения: 06.07.2021). — Режим доступа: Электронно-библиотечная система Znanium.com — Текст: электронный.

4. Базаров Т.Ю. Технология центров оценки персонала: процессы и результаты: практическое пособие / Т.Ю. Базаров. — Москва: КноРус, 2021. — 301 с. — ISBN 978-5-406-08001-6. — URL: <https://book.ru/book/938864> (дата обращения: 06.07.2021). — Режим доступа: Электронно-библиотечная система Book.ru. — Текст: электронный.

5. Маслова В.М. Управление персоналом: учебник и практикум для вузов / В. М. Маслова. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва: Юрайт, 2020. — 431 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-09984-3. — URL: <https://ez.el.fa.ru:2428/bcode/468476> (дата обращения: 06.07.2021). — Режим доступа: Электронно-библиотечная система Юрайт. — Текст: электронный.

6. Пугачев В.П. Управление персоналом организации: учебник и практикум для вузов / В. П. Пугачев. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва: Юрайт, 2021. — 402 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-08905-9. — URL: <https://ez.el.fa.ru:2428/bcode/473945> (дата обращения: 06.07.2021). — Режим доступа: Электронно-библиотечная система Юрайт. — Текст: электронный.

7. Пугачев В.П. Управление персоналом организации: практикум: учебное пособие для вузов / В. П. Пугачев. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва: Юрайт, 2021. — 280 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-08906-6. — URL: <https://ez.el.fa.ru:2428/bcode/473946> (дата обращения: 06.07.2021). — Режим доступа: Электронно-библиотечная система Юрайт. — Текст: электронный.

8. Кибанов А.Я. Управление персоналом организации: учебник / под ред. А. Я. Кибанова. — 4-е изд., доп. и перераб. — Москва: ИНФРА-М, 2021. — 695 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). - ISBN 978-5-16-003671-7. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1372570> (дата обращения: 06.07.2021). — Режим доступа: Электронно-библиотечная система Znanium.com — Текст: электронный.

9. Федорова Н.В. Управление персоналом: учебник / Н.В. Федорова, О.Ю. Минченкова. — Москва: КноРус, 2020. — 431 с. — ISBN 978-5-406-07473-2. — URL: <https://book.ru/book/932711> (дата обращения: 06.07.2021). — Режим доступа: Электронно-библиотечная система Book.ru. — Текст: электронный.

9. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины

1. Электронно-библиотечная система BOOK.RU <http://www.book.ru>
2. Электронно-библиотечная система Znanium
<http://www.znanium.com>
3. Электронно-библиотечная система «Университетская библиотека ОНЛАЙН» <http://biblioclub.ru/>
4. Электронно-библиотечная система издательства «ЮРАЙТ»
<https://www.biblio-online.ru>
5. Электронная библиотека издательского дома «Гребенников»
<https://grebennikon.ru>
6. Электронно-библиотечная система издательства «Лань»
<https://e.lanbook.com>

12. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

362002, Республика Северная Осетия-Алания, г. Владикавказ, ул. Молодежная, д. 7, аудитория № 46:

Специализированная мебель:

Стол компьютерный – 1 шт.

Стол (двухместный) – 15 шт.

Стул – 31 шт.

Шкаф под документы – 1 шт.

Кафедра – 1 шт.

Доска настенная – 1 шт.

Технические средства обучения:

Компьютер в сборе – 1 шт.

Мультимедиа-проектор – 1 шт.

Перечень лицензионного программного обеспечения:

1) Программы для ЭВМ Kaspersky Security для виртуальных и облачных сред;

2) Windows, Microsoft Office.

Учебная аудитория оснащена компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Финансового университета.